

**DELEGA DI FUZIONI: ISTITUTO CHE CONSENTE IL TRASFERIMENTO DEI POTERI E DELLA CORRELATIVA RESPONSABILITÀ PENALE DAL DATORE DI LAVORO AD ALTRO SOGGETTO, DETTO DELEGATO**

**POTERI NON DELEGABILI: ART. 17 D. LGS. 81/2008**



VALUTAZIONE DEI RISCHI  
E PREDISPOSIZIONE  
DOCUMENTO DI VALUTAZIONE  
DEI RISCHI EX ART. 28



NOMINA DEL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE  
E PROTEZIONE

## **ART. 16. - DELEGA DI FUNZIONI: CONDIZIONI**

### **1° COMMA:**

- A) ATTO SCRITTO RECANTE DATA CERTA
- B) SUSSISTENZA, NEL DELEGATO, DI TUTTI I REQUISITI DI PROFESSIONALITÀ ED ESPERIENZA RICHIESTI DALLA SPECIFICA NATURA DELLE FUNZIONI DELEGATE;
- C) ATTRIBUZIONE AL DELEGATO TUTTI I POTERI DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO RICHIESTI DALLA SPECIFICA NATURA DELLE FUNZIONI DELEGATE;
- D) AUTONOMIA DI SPESA
- E) ACCETTAZIONE PER ISCRITTO.

### **2° COMMA:** ADEGUATA E TEMPESTIVA PUBBLICITÀ

**3° COMMA:** DOVERE DI VIGILANZA DEL DATORE DI LAVORO CON RIFERIMENTO AL CORRETTO ESPLETAMENTO DA PARTE DEL DELEGATO DELLE FUNZIONI TRASFERITE.

## **A) DATA CERTA**

- AUTOPRESTAZIONE
- PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ATTO DELIBERATIVO RECANTE DATA CERTA IN BASE ALLA FORMAZIONE, NUMERAZIONE E PUBBLICAZIONE DELL'ATTO
- APPOSIZIONE DI AUTENTICA, DEPOSITO DI DOCUMENTO O VIDIMAZIONE DI UN VERBALE DA PARTE DEL NOTAIO
- REGISTRAZIONE O PRODUZIONE PRESSO UN UFFICIO PUBBLICO

## **B) REQUISITI DI PROFESSIONALITÀ ED ESPERIENZA DEL DELEGATO**

- LA SCELTA DEVE PRIVILEGIARE L'**ESPERIENZA** ACQUISITA NELLO SPECIFICO SETTORE

## **C) POTERI DI ORGANIZZAZIONE ...**

- COORDINAMENTO TRA I REAPARTI
- SCELTA DEGLI APPALTATORI
- MODIFICA DELLE CONDIZIONI DELLE FASI E DEI TEMPI DEL PROCESSO LAVORATIVO
- DIREZIONE DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE

### **... DI GESTIONE ...**

- FORMAZIONE DEL PERSONALE

### **... E DI CONTROLLO**

- LIBERO ACCESSO AI LUOGHI DI LAVORO
- LIBERTÀ DI DIALOGARE CON I LAVORATORI O PERSONE ESTRANEE
- LIBERO ACCESSO AI DOCUMENTI AZIENDALI RILEVANTI PER LE SCELTE IN MATERIA DI PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI
- VIGILANZA SUL RISPETTO DELLA NORMATIVA ANTINFORTUNISTICA
- IRROGAZIONE DI SANZIONI DISCIPLINARI

## **D) POTERI DI SPESA**

- LA SOMMA PUÒ ESSERE PREVISTA NELLA DELEGA O IN PROCURA SEPARATA
- RENDICONTO ANNUALE COME STRUMENTO DI CONTROLLO SULL'ATTIVITÀ DEL DELEGATO
- AUTONOMIA NON ILLIMITATA, MA CONGRUA RISPETTO AI POTERI ATTRIBUITI

### **PROBLEMA: LIMITI DI SPESA E POSIZIONE DI GARANZIA DEL DELEGATO**

**NO** RESPONSABILITÀ DEL DELEGATO PER CARENZE STRUTTURALI DEL SISTEMA DI SICUREZZA

- NON PREVEDIBILI AL MOMENTO DELL'ACCETTAZIONE
- NON FRONTEGGIABILI CON I SUOI POTERI DI SPESA

**SÌ** RESPONSABILITÀ DEL DELEGATO PER DELEGA ACCETTATA NONOSTANTE **BUDGET PALESEMENTE INADEGUATO**

## **E) ACCETTAZIONE DELLA DELEGA**

- FORMA SCRITTA
- RIFIUTO DELEGA POSSIBILE SOLO PER GIUSTIFICATO MOTIVO
- RINUNCIA: DI REGOLA INSERITA NELLA DELEGA  
EFFETTI: NON IMMEDIATI

## **F) ADEGUATEZZA E TEMPESTIVITÀ DELLA PUBBLICITÀ DELLA DELEGA**

### ADEGUATEZZA:

- ISCRIZIONE DELLA DELEGA NEL REGISTRO DELLE IMPRESE EX 2206, 2209 C.C.
- AFFISSIONE DELLA DELEGA NEI LUOGHI DI LAVORO O MODALITÀ ALTERNATIVA CHE GARANTISCA PIENA CONOSCENZA (parere del Ministero dello sviluppo economico n. 31280 del 7 ottobre 2008)

### TEMPESTIVITÀ:

- ISCRIZIONE DELLA DELEGA NEL REGISTRO DELLE IMPRESE IMMEDIATAMENTE DOPO IL CONFERIMENTO
- INVIO AGLI ORGANI DI VIGILANZA IMMEDIATAMENTE DOPO IL CONFERIMENTO

## G) LA VIGILANZA DEL DATORE DI LAVORO SUL CORRETTO ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI TRASFERITE

- CONTROLLO TRAMITE RENDICONTO DELLE SPESE SOSTENUTE DAL DELEGATO
- INFORMATIVE PERIODICHE
- ISPEZIONI
- OBBLIGO DI INTERVENTO DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI INERZIA DEL DELEGATO

**PROBLEMA:** OBBLIGO DI INTERVENTO DEL DATORE DI LAVORO ED AUTONOMIA DECISIONALE DEL DELEGATO. LA NON INGERENZA DEL DATORE DI LAVORO

- L'ADOZIONE E L'ATTUAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E DI GESTIONE AZIENDALE QUALE FORMA DI ATTUAZIONE DEL DOVERE DI VIGILANZA

*(modifica dell'art. 16 d. lgs. 81/2008 introdotta con il d. lgs. 109/2009)*

## **H) SUBDELEGA**

- INTRODOTTATA CON D. LGS. 106/2009
- OGGETTO: SPECIFICI ADEMPIMENTI INDICATI CON PRECISIONE NELL'ATTO DI SUBDELEGA
- REQUISITI DELL'ATTO DI SUBDELEGA: GLI STESSI DELL'ATTO DI DELEGA
- OCCORRE L'ASSENSO DEL DATORE DI LAVORO
- IL SUBDELEGATO DEVE VIGILARE PERSONALMENTE

## **I) EFFETTI DELLA DELEGA DI FUNZIONE**

- TRASLAZIONE DELLA RESPONSABILITÀ PENALE DAL DATORE DI LAVORO AL SOGGETTO DELEGATO
- RESIDUA RESPONSABILITÀ PER COLPA NELLA VIGILANZA



## RIASSUMENDO

IL MECCANISMO DELLA DELEGA PREVEDE DUE GRUPPI DI CONDIZIONI  
E PRECISAMENTE:

*a) l'atto di delega scritto, avente data certa, con la scelta di un soggetto fornito di professionalità adeguata, dotato di poteri di organizzazione, di controllo, di gestione e di autonomia di spesa, l'accettazione per iscritto della delega da parte del delegato e la pubblicità adeguata e tempestiva dell'atto, da un lato;*

*b) la vigilanza del datore di lavoro sull'attività del delegato, l'attivazione del datore di lavoro ove richiesto, l'incolpevole mancata conoscenza delle violazioni alla normativa sulla sicurezza sul lavoro e la non ingerenza, dall'altro.*